

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kepuasan Kerja	9
2.1.2 Motivasi Kerja.....	12
2.1.3 Kinerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Hubungan antar Variabel.....	27
2.3.1 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	28
2.4 Kerangka Konseptual	29
2.5 Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi	32

3.2.2 Sampel dan Teknik Penentuan Sampel	32
3.3 Definisi Operasional Variabel	32
3.3.1 Kepuasan Kerja (X1)	32
3.3.2 Motivasi Kerja (X2)	33
3.3.3 Kinerja Pegawai (Y)	34
3.4 Skala Pengukuran	36
3.5 Data dan Sumber Data	37
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Uji Instrumen	38
3.8 Teknik Analisis Data	42
3.8.1 Analisa Deskriptif	42
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.8.4 Pengujian Hipotesis Uji t Atau Uji Parsial	46
3.8.5 Koefisien Diterminasi (R^2)	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.1.2 Karakteristik Responden	52
4.1.3 Analisis Deskripsi	54
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	57
4.1.5 Regresi Linier Berganda	61
4.1.6 Pengujian Hipotesis dengan Uji t	62
4.1.7 Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	63
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

