

**PENGARUH KOMPETENSI, EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK.
(Studi Pada *Departement Center of Dynamic Learning*)**

Abstrak

Oleh :

Muhammad Haril Anwar

Dosen Pembimbing :

Nurali SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel Kompetensi (X_1), Efektivitas Pelatihan (X_2) dan *Perceived Organizational Support* (POS) (X_3) terhadap Kinerja karyawan (Y) pada karyawan *Departement Center of Dynamic Learning*, PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan pada *Departement Center of Dynamic Learning* dengan menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh parsial secara positif dan signifikan antara kompetensi, efektivitas pelatihan dan *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap kinerja karyawan pada *Departement Center of Dynamic Learning*, PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Kata kunci : *Kompetensi, Efektivitas Pelatihan, Perceived Organizational Support (POS) dan Kinerja Karyawan*