

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PRODUKSI
(Studi Kasus Pada UD. Rizki Tri Wijaya)**

ABSTRAK

**Oleh:
Anggi Setyo Wardani
1761047**

**Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, S.E., M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan produksi UD. Rizki Tri Wijaya Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 32 karyawan produksi. Teknik analisa data menggunakan deskriptif dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa motivasi kerja yang cukup maka kinerja karyawan cukup. Sedangkan disiplin kerja yang cukup maka kinerja karyawan juga cukup.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan