

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

*Systematic literature review* (slr) atau studi literatur merupakan metode untuk mengidentifikasi, mengevaluasi dan menafsirkan seluruh penelitian yang tersedia dengan pertanyaan penelitian tertentu, atau bidang topik, atau fenomena yang menarik (Kitchenham, 2007). *Systematic literature review* (slr) merupakan istilah suatu metode identifikasi, evaluasi, dan interpretasi semua ketersediaan penelitian yang relevan terhadap rumusan masalah atau area topik yang diteliti (Calderon and Ruiz, 2015)

Tujuan penelitian studi literature ini untuk memperoleh landasan teori yang dapat mendukung pemecahan permasalahan yang sedang diteliti serta mengatakan berbagaimacam teori- teori yang relevan dengan permasalahan, lebih istimewa dalam penelitian ini penelitian mengkaji terlebih dalam tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta.

#### **3.1 Objek Penelitian**

Objek penelitian ini adalah Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. Pengambilan budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta ini sebagai objek penelitian memiliki beberapa alasan sebagai berikut:

1. Adanya sebuah perbedaan latar belakang budaya dalam setiap individu sebelum masuk dalam organisasi dan akan dilebur menjadi satu dalam

sebuah budaya organisasi guna mengatur bagaimana anggota-anggotanya untuk bertindak.

2. Budaya Organisasi dapat mempengaruhi cara orang dalam berperilaku dan harus menjadi patokan dalam setiap program pengembangan organisasi dan kebijakan yang diambil.

### **3.2 Tahapan Penelitian *Systematic Literature Review***

Dalam Penelitian *Systematic literature review* terdapat 5 tahap, yaitu:

#### **3.2.1 Tahap 1 : Merumuskan Masalah**

Pada tahap ini peneliti menuliskan rumusan masalah yang akan dibahas secara mendalam, pertanyaan penelitian ini dibuat berdasarkan kebutuhan topik yang dipilih, yaitu:

*Research Question 1* : Sebaran jurnal yang memuat artikel tentang Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta.

*Research Question 2* : Apakah budaya organisasi berpengaruh pada kinerja dosen perguruan tinggi swasta?

*Research Question 3* : Faktor-faktor apa sajakah pada budaya organisasi yang paling pengaruh pada kinerja dosen perguruan tinggi swasta?

*Research Question 4* : Jenis penelitian dan teknik pengumpulan serta alat penelitian apa saja yang digunakan untuk meneliti pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja karyawan?

### 3.2.2 Tahap 2 : Mencari Literature (identifikasi)

Setelah merumuskan topik dan rumusan masalah yang diangkat, maka tahap selanjutnya adalah melakukan pencarian artikel yang relevan yang dikenal dengan istilah search proses.

Studi *literature* ini merupakan rangkuman menyeluruh beberapa studi penelitian yang ditentukan berdasarkan tema tertentu. Pencarian literatur dilakukan pada bulan Maret 2021. Data yang digunakan dalam penelitian ini ialah data sekunder yang diperoleh bukan dari pengamatan langsung, akan tetapi diperoleh dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti-peneliti terdahulu.

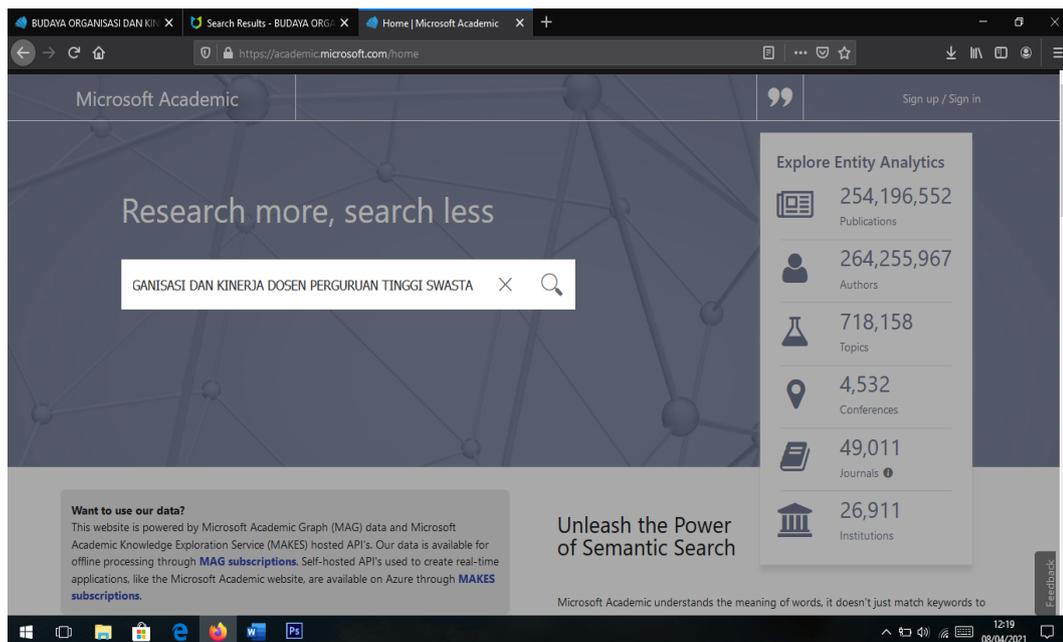
Sumber data sekunder yang didapat berupa artikel dari jurnal bereputasi nasional dengan tema yang sudah ditentukan. Pencarian literature dalam studi literature ini menggunakan database *Microsoft Academic* yang diakses pada laman ( <https://academic.microsoft.com/> ) dan *Indonesia One Search* yang diakses pada laman ( <https://onesearch.id/> ).

Penelusuran artikel publikasi pada kedua mesin pencari (search engine) diatas menggunakan kata kunci dalam bahasa indonesia yaitu: “ Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta”. Search proses atau proses pencarian digunakan agar mendapatkan sumber-sumber yang relevan untuk menjawab rumusan masalah/Research Question (RQ) dan referensi terkait lainnya dengan menggunakan *Search Engine Microsoft*

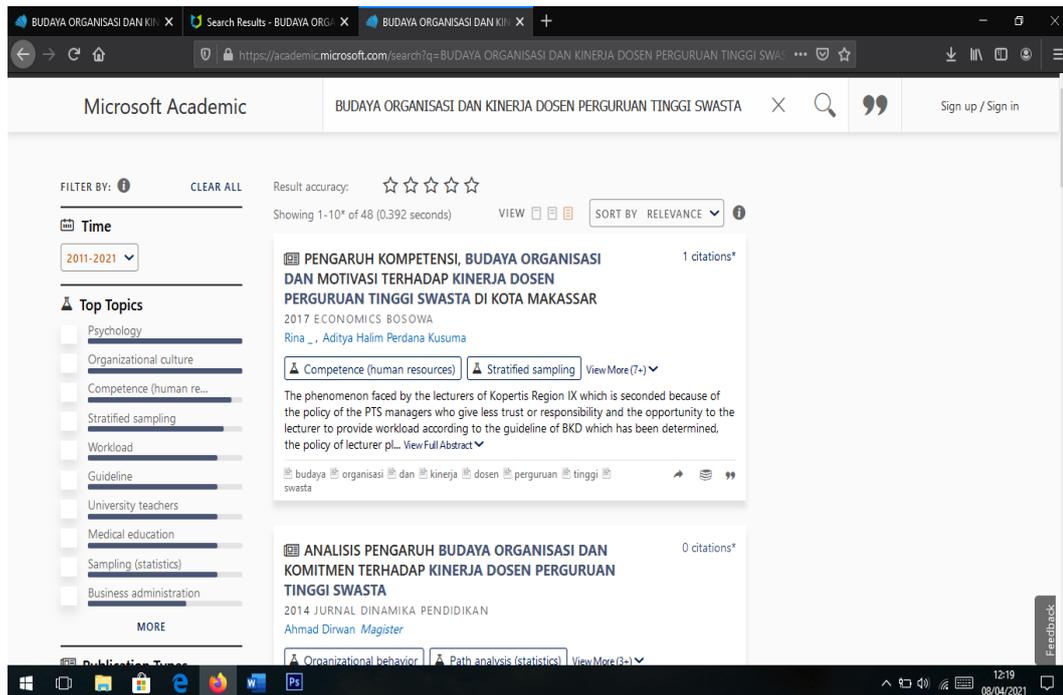
*Academic* (<https://academic.microsoft.com/>) dan *Indonesia One Search* (<https://onesearch.id/>).

Dari hasil identifikasi awal diperoleh Artikel sebanyak 75 artikel yang berasal dari:

1. *Search Engine Microsoft Academic* (<https://academic.microsoft.com/>) telah ditemukan artikel sebanyak 48. Dengan menggunakan kata kunci “BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA.”

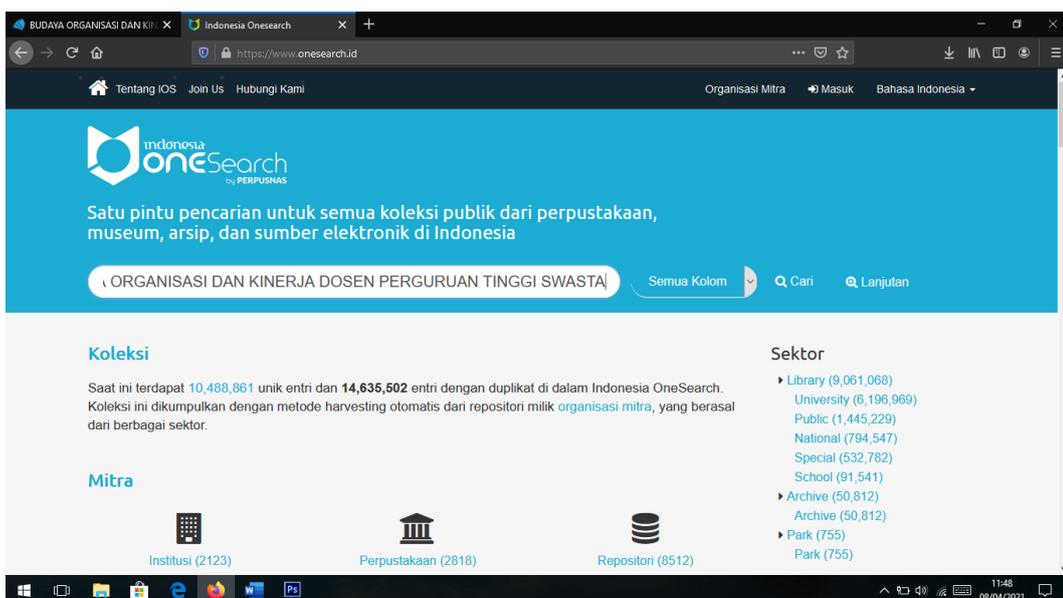


Gambar 3.1 Hasil pencarian jurnal pada laman web *Microsoft Academic*

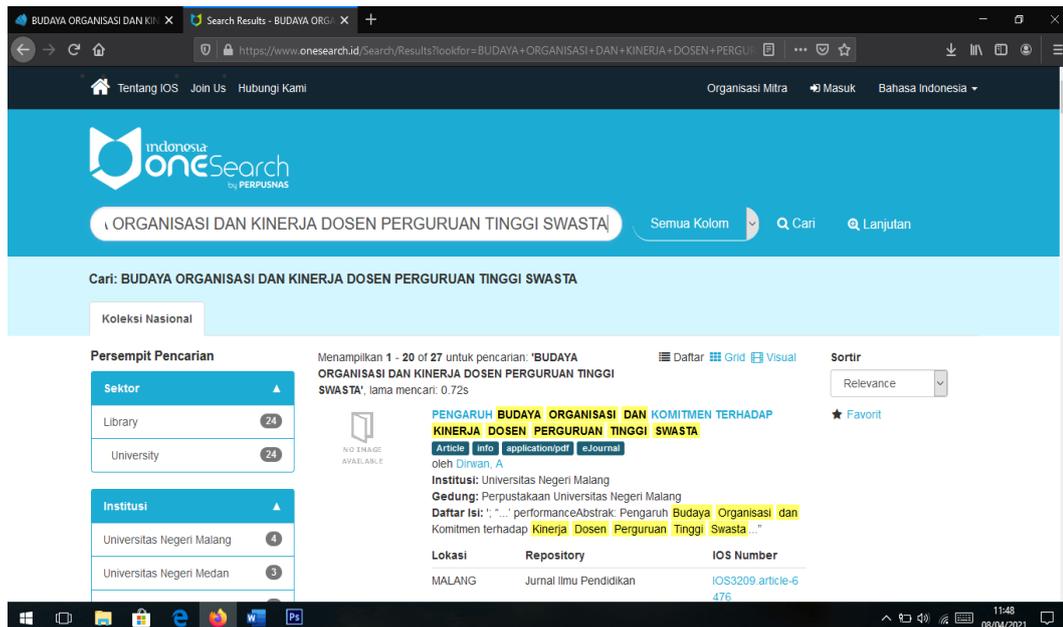


Gambar 3.2 Hasil pencarian jurnal pada laman web *Microsoft Academic*

2. *Indonesia One search* ( <https://onesearch.id/> ) telah ditemukan artikel sebanyak 27. Dengan menggunakan kata kunci “ BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA”



Gambar 3.3 Hasil pencarian jurnal pada laman *Indonesia One Search*



Gambar 3.4 Hasil pencarian jurnal pada laman web *Indonesia One Search*

- Selanjutnya dilakukan penyaringan artikel sesuai dengan kriteria tahun, dan topik pembahasan.

### 3.2.3 Tahap 3 : Memilih hasil pencarian literature yang sesuai dengan quality assesment (penyaringan dan kelayakan)

Tahapan ini dilakukan untuk memustuskan apakah data yang ditemukan layak atau tidak untuk digunakan dalam penelitian *Systematic literature review* dan pada tahap ini ditentukannya *Inclusion and Exclusion Criteria (Population, Intervention, comparasion, outcomes, study)* seperti berikut:

Tabel 3.1 : Kriteria inklusi dan eksklusi kelayakan artikel dengan menggunakan format picos

Kriteria	Inklusi	Eksklusi
Population	Studi tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta	Studi yang tidak terkait dengan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta
Intervention	Tidak Ada	Tidak Ada
Comparasion	Tidak ada pembandingan	Tidak ada pembandingan
Outcome	Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swsata	-
Study	Kuantitatif dan kualitatif	Selain kuantitatif dan kualitatif
Tahun Publikasi	Tahun 2012-2020	Sebelum tahun 2012
Bahasa	Bahasa Indonesia	Selain Bahasa Indonesia

Agar artikel yang diperoleh setelah melakukan pencarian sesuai dengan kriteria yang di inginkan, maka selanjutnya akan dilakukan *Quality Assesment* (QA)/Penilaian kualitas yang terdapat pada artikel. Artikel yang akan dibahas adalah artikel yang sudah memenuhi kriteria inklusi dan eksklusi dan akan dibahas secara mendalam dan harus memenuhi kriteria penilaian kualitas sebagai berikut.

Tabel 3.2: *Quality Assesment* (Qa) Kriteria Artikel

<i>Quality Assesment</i>	KETERANGAN
<i>Quality Assesment 1</i>	Apakah Artikel tersebut tentang Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta?
<i>Quality Assesment 2</i>	Apakah Artikel tersebut memuat hasil penelitian tentang Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta?
<i>Quality Assesment 3</i>	Apakah Artikel tersebut terbit tahun 2012-2020?
<i>Quality Assesment 4</i>	Apakah Artikel tersebut Berbahasa Indonesia?

Dari masing-masing paper, akan diberi nilai jawaban di bawah ini untuk tiap-tiap pertanyaan di atas:

Y (Ya) : untuk Artikel yang lolos dengan 4 kreteria diatas

T (Tidak): untuk Artikel yang tidak lolos dengan 4 kreteria diatas

Tabel 3.2: Quality Assesment (Qa) Kriteria Artikel

No	JUDUL	PENULIS	QA				KET	
			QA 1	QA 2	QA 3	QA 4	Y	T
1	Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Di Prabumulih	Olivia Carolina, SE. M.Ak (2020)	√	√	√	√	Y	
2	Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Dosen Tetap	Lukman T.Ibrahim, Mukhlis Yunus, Amri (2018)	√	√	√	√	Y	

	Serta Dampaknya Pada Mutu Pendidikan Universitas Abulyatama Aceh							
3	Pengaruh Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Fkip Universitas Pgri Palembang	Suhada (2014)	√	√	√	√	Y	
4	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta	A. Dirwan (2015)	√	√	√	√	Y	

5	<p>Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : Stie”Adi Unggul Bhirawa” Surakarta)</p>	Sundari  (2016)	√	√	√	√	Y	
6	<p>Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi</p>	Nurul Qomariya h (2012)	√	√	√	√	Y	

	Swasta Di Kabupaten Jember							
7	Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar	Rina, Aditya Halim Perdana Kusuma (Contributors) (2017)	√	√	√	√	Y	
8	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Stimi Banjarmasin Melalui Analisis	Mahfuzil Anwar (2018)	√	√	√	√	Y	

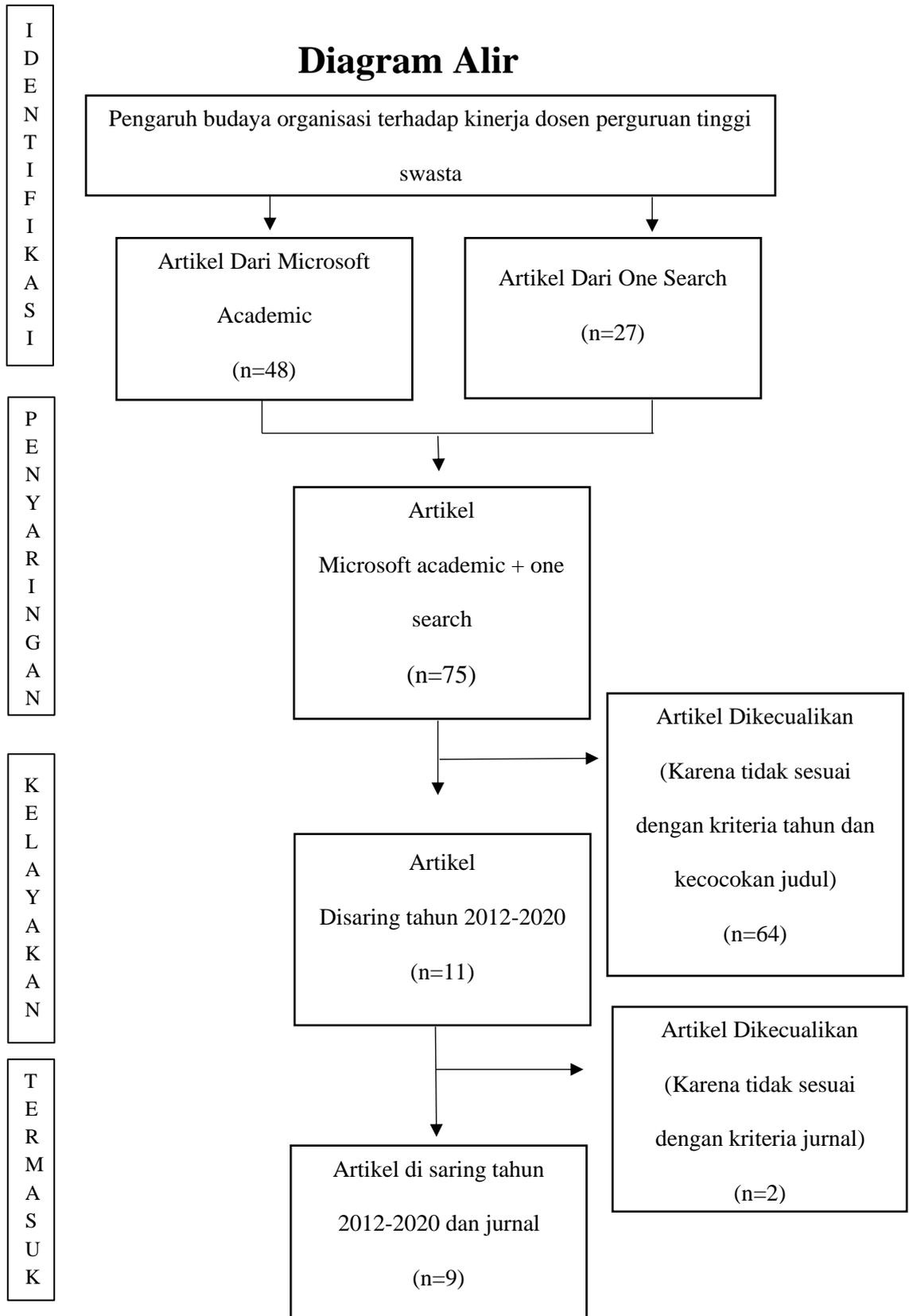
	Sem-Pls Warp Pls 3.0							
9	Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan Di Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Rebranding Pada Universitas Trilogi)	Siti Khusnul Rifani, Fanny Suzuda Pohan (2019)	√	√	√	√	Y	
10	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Dan	Najamudi n (2018)	√	√	√			T

	Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dosen Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (Stkip) Bima)							
11	Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Dan Pemberdayaan Terhadap Kebahagiaan Kerjaserta Implikasinya Pada Kinerja Dosen	Deden komar priatna	√	√	√			T

Dari hasil penilaian melalui quality assesment, tampak bahwa dari 11 artikel yang akan ditelaah secara mandalam, hanya ada 9 artikel yang lolos *Quality Assesment*. Berdasarkan tabel tersebut diatas, maka pada penelitian ini akan membahas 9 artikel saja.

Apabila digambarkan dalam bentuk diagram maka proses penyaringan

artikel tampak sebagai berikut:



**3.2.4 Tahap 4 :** Pada tahap ini peneliti melakukan analisis beberapa literatur dari hasil Artikel yang telah lolos *Quality Assesment*

**3.2.5 Tahap 5 : Membuat Simpulan Penelitian**

Tahap kelima ialah memahami hasil dari pencarian yang telah dirangkum pada tahap analisis. Pada tahap ini peneliti membuat kesimpulan penelitian yaitu pernyataan singkat tentang hasil analisis deskripsi nerasal dari fakta-fakta atau hubungan yang logis dan berisi jawaban atas pertanyaan yang diajukan pada bagian rumusan masalah. Keseluruhan jawaban hanya terfokus pada ruang lingkup pertanyaan dan jumlah jawaban disesuaikan dengan rumusan masalah yang (Handayani, 2017).