

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 10 |
| 2.2 Landasan Teori..... | 13 |
| 2.2.1 Kinerja | 13 |
| 2.2.1.1 Definisi Kinerja | 13 |
| 2.2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 13 |
| 2.2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan..... | 15 |
| 2.2.2. Budaya Organisasi | 16 |
| 2.2.2.1 Definisi Budaya Organisasi..... | 16 |
| 2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi ... | 17 |
| 2.2.2.3 Indikator Budaya Organisasi | 18 |
| 2.2.3 Disiplin Kerja | 20 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.3.1 Definisi Disiplin Kerja..... | 20 |
| 2.2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 20 |
| 2.2.3.3 Indikator Disiplin Kerja | 21 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 22 |
| 2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan | 22 |
| 2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.4 Kerangka Konseptual..... | 23 |
| 2.5 Hipotesis | 24 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 25 |
| 3.1 Rancangan Penelitian..... | 23 |
| 3.2 Subjek Dan Objek Penelitian | 26 |
| 3.2.1 Subjek Penelitian | 26 |
| 3.2.2 Objek Penelitian | 26 |
| 3.3 Definisi Operasional | 26 |
| 3.3.1 Variabel Penelitian | 26 |
| 3.3.2 Definisi Operasional Variable | 26 |
| 3.4 Skala Pengukuran | 29 |
| 3.5 Populasi Dan Sampel..... | 30 |
| 3.5.1 Populasi..... | 30 |
| 3.5.2 Sampel | 30 |
| 3.6 Jenis Dan Sumber Data..... | 31 |
| 3.6.1 Data Primer | 31 |
| 3.6.2 Data Sekunder | 31 |
| 3.7 Metode Pngumpulan Data..... | 32 |
| 3.8 Metode Analisis Data | 33 |
| 3.8.1 Pengujian Instrumen Penelitian..... | 33 |
| 3.8.1.1 Uji Validitas | 33 |
| 3.8.1.2 Uji Reliabilitas..... | 34 |
| 3.8.2 Analisis Deskriptif..... | 35 |
| 3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 36 |
| 3.8.4 Uji Asumsi Klasik | 37 |

| | |
|--|-----------|
| 3.8.4.1 Uji Normalitas | 37 |
| 3.8.4.2 Uji Multikolinieritas | 38 |
| 3.8.4.3 Uji Heteroskedastisitas | 38 |
| 3.8.4.4 Uji Autokorelasi | 39 |
| 3.8.5 Uji Hipotesis..... | 39 |
| 3.8.5.1 Uji Parsial (Uji T) | 39 |
| 3.8.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 40 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 41 |
| 4.1 Deskripsi Penelitian | 41 |
| 4.1.1 Sejarah PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro | 41 |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro | 42 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi PT. Meindo Elang Indah | 43 |
| 4.1.4 Karakteristik Responden | 44 |
| 4.1.5 Analisis Deskriptif..... | 45 |
| 4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 48 |
| 4.1.7 Uji Asumsi Klasik | 49 |
| 4.1.7.1 Uji Normalitas | 49 |
| 4.1.7.2 Uji Multikolinieritas | 50 |
| 4.1.7.3 Uji Heterokedasitas..... | 51 |
| 4.1.7.4 Uji Autokorelasi | 52 |
| 4.2 Pengujian Hipotesis | 54 |
| 4.2.1 Uji T | 54 |
| 4.2.2 Koefisien Determinan (R^2)..... | 55 |
| 4.3 Pembahasan..... | 55 |
| 4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan | 56 |
| 4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 57 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 60 |
| 5.1 Kesimpulan | 60 |
| 5.2 Saran | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA | 62 |
| Lampiran..... | 64 |