|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER**  **JURUSAN MANAJEMEN**  **PROGRAM STUDI MANAJEMEN** | | | | | | | | | | | | |
| MATA KULIAH | | | | KODE | | Rumpun MK | | Bobot (sks) | | | Semester | Direvisi | | |
| MANAJEMEN PERUBAHAN | | | |  | | Manajemen | | 3 | | | 5 |  | | |
|  | | | | Pengembangan RPP | | | Koordinator RMK | | | | Ka.PRODI | | | |
|  | | | | | | |  | | | |
| **Capaian Pembelajaran** | | | | **Program studi : Manajemen** | | | | | | | | | | |
|  | | SDM.1 : Mampu menyusun perencanaan kebutuhan tenaga kerja untuk mencapai tujuan organisasi  SDM.6 : Mampu membangun organisasi yang efektif dan efisien | | | | | | | | |
| **Mata kuliah** : Manajemen Perubahan | | | | | | | | | | |
| Mahasiswa Mampu menyusun perencanaan SDM dalam perubahan organisasi. | | | | | | | | | | |
| **Diskripsi Bahan Kajian dan Pokok Bahasan** | | | | **Bahan kajian :**  BK 134 : Perubahan organisasi  BK 141 : Perencanaan kebutuhan perubahaan organisasi  BK 142 : Perencanaan pengembangan organisasi  BK 143 : Implementasi perubahan organisasi  BK 144 : Implementasi pengembangan organisasi  BK 145 : Evaluasi perilaku anggota organisasi dalam perubahan atau pengembangan organisasi  BK 146 : Budaya Organisasi | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Pokok bahasan :** | | | | | | | | | | |
| 1. Dasar-Dasar Manajemen Perubahan dan Lingkungan Pendorong Perubahan 2. Macam-macam perubahan dan Perubahan Elemen dalam organisasi : Kelompok 1 3. Mazab dan Teori-Teori Manajemen Perubahan, Program-Program Perubahan : Kel 2 4. Dimensi SDM dan Pihak-Pihak Terkait dalam Perubahan Organisasi: Kelompok 3 5. Resistensi perubahan dan strategi menghadapi resistensi 6. Persiapan dan Perencanaan Perubahan : Kelompok 4 7. Implementasi Perubahan Pengembangan organisasi : Kel 5 8. Implementasi Perubahan Penurunan organisasi : Kel 6 9. Kepemimpinan dalam Menghadapi Perubahan : kelompok 7 10. Komunikasi Perubahan Organisasi : Kelompok 8 11. Budaya Organisasi dan perubahan budaya organisasi : Kelompok 9 12. Evaluasi Perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan 13. Manajemen Perubahan dan Kinerja Organisasi : Kelompok 10 | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Pustaka** | | | | **Kajian utama :** | | | | | | | | | | |
| 1. Prof. Dr. Wibowo, SE., Phil. Manajemen Perubahan edisi ketiga. 2012. Jakarta: Rajawali Pers 2. Prof. Dr. H. Ismail Nawawi Uha, MPA., M.Si. 2014. Manajemen Perubahan teori dan aplikasi pada organisasi public dan bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia 3. Prof. Dr. J. Winardi, SE. 2013. Manajemen Perubahan (Management of Change). Jakarta: Prenada Media Group | | | | | | | | | | |
| **Kajian pendukung :** | | | | | | | | | | |
| 1. Ian Palmer, Richard Dunford, Gib Akin. 2009. Managing Organizational Change : A multiple perspective approach. 2nd ed. McGraw-Hill International Edition. 2. John Hayes, The Theory and Practice of Change Management, Third Edition, 2010, Palgrave Macmillan | | | | | | | | | | |
| **Media pembelajaran** | | | | Software | | | | | Hardware | | | | | |
|  | | | | Os: windows; office | | | | | PC dan LCD Projector | | | | | |
| **Team Teaching** | | | | Kristin Juwita, SE., MM dan Wasis, SE., MM | | | | | | | | | | |
| **Assesment** | | | | Case study, paper dan presentasi, ujian tulis | | | | | | | | | | |
| **Mata kuliah syarat** | | | | Perilaku Keorganisasian | | | | | | | | | | |
| **Mgg ke** | **Kemampuan akhir yang diingkan setiap tahapan belajar** | | **Materi pembelajaran pustaka** | | **Metode strategi pembelajaran**  **[estimasi waktu ]** | | | | | **Assesement** | | | | |
| **Indikator** | | | **Bentuk** | **Bobot** |
| 1 | Mahasiswa mampu menjelaskan dasar-dasar perubahan organisasi dan Faktor pendorong perubahan organisasi macam-macam perubahan. | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | 1. Penyampaian silabus dan kontrak perkuliahan. 2. Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab   **diskusi dan tanya jawab [60”]**  **total [2x 60”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan dasar-dasar perubahan organisasi 2. Mahasiswa mampu menjelaskan macam-macam perubahan dan memberi contoh masing-masing. | | | Presentasi oleh dosen pengampu dilanjutkan dengan sesi tanya jawab | * 1. % |
| 2 | Mahasiswa mampu menjelaskan Jenis-jenis perubahan dan Perubahan elemen dalam organisasi | |  | |  | | | | |  | | |  |  |
| 3 | Mahasiswa mampu menjelaskan Teori-teori perubahan dan proses perubahan organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab  **diskusi dan tanya jawab [60”]**  **total [2x 60”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan tahapan perubahan Lewin dan bbrp teori lain. | | | Presentasi oleh dosen pengampu dilanjutkan dengan sesi Tanya jawab |  |
| 4 | Dimensi dan Manaje- men SDM dalam Perubahan Organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri  **presentasi [30”]**  **diskusi dan tanya jawab [90’]**  **total [2x 60”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses-2 di setiap tahap perubahan organisasi (John Hayes) 2. M) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan kendala-kendala yang dihadapi dalam perubahan organisasi (penurunan) | | | * Presentasi oleh dosen pengampu * **Presentasi 2 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab | 25 % |
| 5 dan 6 | Mahasiswa mampu menjelaskan Perencanaan dan implementasi pengembangan organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri  **presentasi [30”]**  **diskusi dan tanya jawab [60’]**  **total [1x 90”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan perencanaan pengembangan organisasi. 2. Mahasiswa mampu menjelaskan contoh implementasi pengembangan organisasi (kemajuan ) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan kendala-kendala yang dihadapi dalam pengembangan organisasi. | | | * Presentasi oleh dosen pengampu * **Presentasi 2 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab | 25 % |
| 7 | Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Perubahan atau Pengembangan Organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)**  **diskusi dan tanya jawab (90”)**  **total [2x 60”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Perubahan. 2. Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Pengembangan Organisasi | | | Presentasi oleh dosen pengambu dilanjutkan dengan sesi anya jawab |  |
| 8 |  | |  | | UTS | | | | |  | | | Tes Tulis | 25% |
| 9 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi komunikasi perubahan organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)**  **diskusi dan tanya jawab (90”)**  **total [2x 60”]** | | | | | Mahasiswa mampu menjelaskan materi tentang komunikasi perubahan organisasi | | | * Presentasi oleh dosen pengampu.   dilanjutkan dengan sesi anya jawab |  |
| 10-12 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi budaya organisasi dan perubahan budaya organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3  **KP** : 1 | | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri  **presentasi [30”]**  **diskusi dan tanya jawab [60’]**  **total [1x 90”]** | | | | | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan materi Budaya Organisasi 2. Mahasiswa mampu menjelaskan materi perubahan budaya organisasi. 3. Mahasiswa mampu memberikan contoh bentuk budaya organisasi melalui symbol, motto, slogan, kebiasaan, atau hal-hal unik suatu organisasi. | | | * Presentasi oleh dosen pengampu. * **Presentasi 3 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi tanya jawab. | 25 % |
| 13 | Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri  **presentasi [30”]**  **diskusi dan tanya jawab [90’]**  **total [2x 60”]** | | | | | Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan | | | **Presentasi 1 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab | 25 % |
| 14 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi evaluasi perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan atau pengembangan organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3  **KP** : 2 dan 3 | | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)**  **diskusi dan tanya jawab (90”)**  **total [2x 60”]** | | | | | Mahasiswa mampu menjelaskan materi evaluasi perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan atau pengembangan organisasi | | | Presentasi oleh dosen pengampu |  |
| 15 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi hubungan manajemen perubahan dan kinerja organisasi | | **KU** : 1, 2,dan 3 | | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)**  **diskusi dan tanya jawab (90”)**  **total [2x 60”]** | | | | | Mahasiswa mampu menjelaskan materi hubungan manajemen perubahan dan kinerja organisasi | | | Presentasi oleh Kelompok 10 |  |
| 16 |  | |  | | EAS | | | | |  | | | Tes Tulis/ Kasus | 25% |