|  |  |
| --- | --- |
|  | **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER****JURUSAN MANAJEMEN****PROGRAM STUDI MANAJEMEN** |
| MATA KULIAH  | KODE | Rumpun MK  | Bobot (sks) | Semester  | Direvisi  |
| MANAJEMEN PERUBAHAN |  | Manajemen | 3 | 5 |  |
|  | Pengembangan RPP | Koordinator RMK | Ka.PRODI  |
|  |  |
| **Capaian Pembelajaran**  | **Program studi : Manajemen** |
|  | SDM.1 : Mampu menyusun perencanaan kebutuhan tenaga kerja untuk mencapai tujuan organisasiSDM.6 : Mampu membangun organisasi yang efektif dan efisien |
| **Mata kuliah** : Manajemen Perubahan  |
| Mahasiswa Mampu menyusun perencanaan SDM dalam perubahan organisasi. |
| **Diskripsi Bahan Kajian dan Pokok Bahasan**  | **Bahan kajian :**BK 134 : Perubahan organisasiBK 141 : Perencanaan kebutuhan perubahaan organisasiBK 142 : Perencanaan pengembangan organisasiBK 143 : Implementasi perubahan organisasiBK 144 : Implementasi pengembangan organisasiBK 145 : Evaluasi perilaku anggota organisasi dalam perubahan atau pengembangan organisasiBK 146 : Budaya Organisasi |
|  |
| **Pokok bahasan :** |
| 1. Dasar-Dasar Manajemen Perubahan dan Lingkungan Pendorong Perubahan
2. Macam-macam perubahan dan Perubahan Elemen dalam organisasi : Kelompok 1
3. Mazab dan Teori-Teori Manajemen Perubahan, Program-Program Perubahan : Kel 2
4. Dimensi SDM dan Pihak-Pihak Terkait dalam Perubahan Organisasi: Kelompok 3
5. Resistensi perubahan dan strategi menghadapi resistensi
6. Persiapan dan Perencanaan Perubahan : Kelompok 4
7. Implementasi Perubahan Pengembangan organisasi : Kel 5
8. Implementasi Perubahan Penurunan organisasi : Kel 6
9. Kepemimpinan dalam Menghadapi Perubahan : kelompok 7
10. Komunikasi Perubahan Organisasi : Kelompok 8
11. Budaya Organisasi dan perubahan budaya organisasi : Kelompok 9
12. Evaluasi Perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan
13. Manajemen Perubahan dan Kinerja Organisasi : Kelompok 10
 |
|  |
| **Pustaka**  | **Kajian utama :** |
| 1. Prof. Dr. Wibowo, SE., Phil. Manajemen Perubahan edisi ketiga. 2012. Jakarta: Rajawali Pers
2. Prof. Dr. H. Ismail Nawawi Uha, MPA., M.Si. 2014. Manajemen Perubahan teori dan aplikasi pada organisasi public dan bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia
3. Prof. Dr. J. Winardi, SE. 2013. Manajemen Perubahan (Management of Change). Jakarta: Prenada Media Group
 |
| **Kajian pendukung :** |
| 1. Ian Palmer, Richard Dunford, Gib Akin. 2009. Managing Organizational Change : A multiple perspective approach. 2nd ed. McGraw-Hill International Edition.
2. John Hayes, The Theory and Practice of Change Management, Third Edition, 2010, Palgrave Macmillan

  |
| **Media pembelajaran**  | Software | Hardware  |
|  | Os: windows; office | PC dan LCD Projector |
| **Team Teaching**  | Kristin Juwita, SE., MM dan Wasis, SE., MM |
| **Assesment**  | Case study, paper dan presentasi, ujian tulis  |
| **Mata kuliah syarat** | Perilaku Keorganisasian |
| **Mgg ke**  | **Kemampuan akhir yang diingkan setiap tahapan belajar** | **Materi pembelajaran pustaka** | **Metode strategi pembelajaran** **[estimasi waktu ]** | **Assesement** |
| **Indikator** | **Bentuk** | **Bobot** |
| 1 | Mahasiswa mampu menjelaskan dasar-dasar perubahan organisasi dan Faktor pendorong perubahan organisasi macam-macam perubahan. | **KU** : 1, 2,dan 3 | 1. Penyampaian silabus dan kontrak perkuliahan.
2. Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab

**diskusi dan tanya jawab [60”]****total [2x 60”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan dasar-dasar perubahan organisasi
2. Mahasiswa mampu menjelaskan macam-macam perubahan dan memberi contoh masing-masing.
 | Presentasi oleh dosen pengampu dilanjutkan dengan sesi tanya jawab  | * 1. %
 |
| 2 | Mahasiswa mampu menjelaskan Jenis-jenis perubahan dan Perubahan elemen dalam organisasi |  |  |  |  |  |
| 3 | Mahasiswa mampu menjelaskan Teori-teori perubahan dan proses perubahan organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab**diskusi dan tanya jawab [60”]****total [2x 60”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan tahapan perubahan Lewin dan bbrp teori lain.
 | Presentasi oleh dosen pengampu dilanjutkan dengan sesi Tanya jawab |   |
| 4 | Dimensi dan Manaje- men SDM dalam Perubahan Organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri**presentasi [30”]****diskusi dan tanya jawab [90’]****total [2x 60”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses-2 di setiap tahap perubahan organisasi (John Hayes)
2. M)
3. Mahasiswa mampu menjelaskan kendala-kendala yang dihadapi dalam perubahan organisasi (penurunan)
 | * Presentasi oleh dosen pengampu
* **Presentasi 2 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab
 | 25 % |
| 5 dan 6 | Mahasiswa mampu menjelaskan Perencanaan dan implementasi pengembangan organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri**presentasi [30”]****diskusi dan tanya jawab [60’]****total [1x 90”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan perencanaan pengembangan organisasi.
2. Mahasiswa mampu menjelaskan contoh implementasi pengembangan organisasi (kemajuan )
3. Mahasiswa mampu menjelaskan kendala-kendala yang dihadapi dalam pengembangan organisasi.
 | * Presentasi oleh dosen pengampu
* **Presentasi 2 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab
 | 25 % |
| 7 | Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Perubahan atau Pengembangan Organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)****diskusi dan tanya jawab (90”)****total [2x 60”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Perubahan.
2. Mahasiswa mampu menjelaskan peran Kepemimpinan Transformasional dalam Menghadapi Pengembangan Organisasi
 | Presentasi oleh dosen pengambu dilanjutkan dengan sesi anya jawab  |  |
| 8 |  |  | UTS |  | Tes Tulis | 25% |
| 9 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi komunikasi perubahan organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)****diskusi dan tanya jawab (90”)****total [2x 60”]** | Mahasiswa mampu menjelaskan materi tentang komunikasi perubahan organisasi | * Presentasi oleh dosen pengampu.

dilanjutkan dengan sesi anya jawab |  |
| 10-12 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi budaya organisasi dan perubahan budaya organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3**KP** : 1 | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri**presentasi [30”]****diskusi dan tanya jawab [60’]****total [1x 90”]** | 1. Mahasiswa mampu menjelaskan materi Budaya Organisasi
2. Mahasiswa mampu menjelaskan materi perubahan budaya organisasi.
3. Mahasiswa mampu memberikan contoh bentuk budaya organisasi melalui symbol, motto, slogan, kebiasaan, atau hal-hal unik suatu organisasi.
 | * Presentasi oleh dosen pengampu.
* **Presentasi 3 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi tanya jawab.
 | 25 % |
| 13 | Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan | **KU** : 1, 2,dan 3 | Mahasiswa melakukan presentasi mengenai topic dilanjutkan tanya jawab dan diskusi yang dipandu oleh kelompok pemateri **presentasi [30”]****diskusi dan tanya jawab [90’]****total [2x 60”]** | Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan | **Presentasi 1 kelompok** sesuai dengan bab yang akan dibahas dilanjutkan dengan sesi anya jawab | 25 % |
| 14 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi evaluasi perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan atau pengembangan organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3**KP** : 2 dan 3 | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)****diskusi dan tanya jawab (90”)****total [2x 60”]** | Mahasiswa mampu menjelaskan materi evaluasi perilaku anggota organisasi dalam implementasi perubahan atau pengembangan organisasi | Presentasi oleh dosen pengampu |  |
| 15 | Mahasiswa mampu menjelaskan materi hubungan manajemen perubahan dan kinerja organisasi | **KU** : 1, 2,dan 3 | Kuliah ceramah, diskusi, dan umpan balik melalui tanya jawab **(30”)****diskusi dan tanya jawab (90”)****total [2x 60”]** | Mahasiswa mampu menjelaskan materi hubungan manajemen perubahan dan kinerja organisasi | Presentasi oleh Kelompok 10 |  |
| 16 |  |  | EAS |  | Tes Tulis/ Kasus | 25% |