

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI UD. KARYA JATI JOMBANG
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Unit 2)**

ABSTRAK

**Oleh :
Yanti Indriyani**

**Dosen Pembimbing
Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan sebagai variabel mediasi pada karyawan bagian produksi unit 2 di UD. Karya Jati Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 56 responden dengan metode *non probability sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji realibilitas, analisis path, uji sobel, uji t dan koefisien determinan, dengan menggunakan software komputer spss 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja mampu memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, kepuasan dan kinerja karyawan

**EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH SATISFACTION AS A VARIABLES
MEDIATION AT UD.KARYA JATI JOMBANG
(Study on Production Unit 2 Employees)**

ABSTRACT

**By:
YantiIndriyani**

**Supervisor
Mardi Astutik, SE., MM**

This study aims to analyze and explain the influence of the work environment on employee performance through satisfaction as a mediating variable for employees in the production unit 2 at UD. KaryaJatiJombang. This study uses a quantitative approach. The number of samples determined was 56 respondents using non probability sampling method. The analysis used includes validity test, reliability test, path analysis, sobel test, t test and determinant coefficient, using SPSS 16 computer software. The results showed that the work environment has a positive effect on employee performance and job satisfaction variables are able to mediate the work environment towards employee performance.

Keywords: work environment, employee satisfaction and performance