

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja SDM
Pengelola dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
(Studi Kasus Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Dhaya
Harta Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

Syofie Syah Jehan

Dosen Pembimbing :

Dr. Abd. Rohim, SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM pengelola dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Dhaya Harta Jombang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah SDM Pengelola Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Dhaya Harta Jombang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 orang. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis jalur dan uji mediasi. Perhitungan uji mediasi menggunakan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kepuasan kerja, 2) gaya kepemimpinan tidak mampu meningkatkan kinerja SDM pengelola, 3) kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja SDM pengelola, 4) gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kinerja SDM pengelola yang dimediasi oleh kepuasan kerja.

***Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja SDM Pengelola,
Kepuasan Kerja***