

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHAADAP KINERJA GURU HONORER DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada SMPN 1 Ngoro)

Oleh :

**RURRY UNTARI GATTI
(1661080)**

Penelitian ini bertujuan untuk dapat tercapai bukan hanya tergantung pada peralatan modern sarana dan prasarana yang memadai, tetapi lebih tergantung pada sumber daya manusia yang melaksanakan pada pekerjaan tersebut. Pencapaian suatu organisasi di pengaruhi oleh kinerja individual karyawan. Setiap organisasi perusahaan harus selalu memacu kinerja karyawannya dengan harapan mampu mencapai keseluruhan disetiap bagian perusahaan, sehingga tercapai tujuan yang diharapkan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif yaitu penelitian yang mengungkap besar atau kecilnya hubungan antar variabel yang dinyatakan dengan angka-angka. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Penelitian ini terdiri dari 38 responden yaitu semua guru honorer. Dengan menggunakan skala pengukuran likert, metode pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, angket, serta dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kompensasi finansial dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru honorer, dengan demikian semakin tinggi kompensasi yang didapat maka motivasi kerja dapat berpengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja guru honorer.

Kata kunci: *Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kinerja*