

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi kasus pada karyawan Instalasi Rekam Medik Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD)
Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Elis Erliana

1661003

**Dosen Pembimbing
Nurul Hidayati, SE.,MM**

Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Jombang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah populasi yang digunakan sebanyak 50 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Sebagai variabel independen yaitu kepuasan kerja dan motivasi kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian verifikatif yang bertujuan untuk menguji suatu teori atau hasil penelitian sebelumnya. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t), dan koefisien determinasi, dengan menggunakan software komputer *SPSS 25*. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

***(Case study on employees of the Medical Record Installation of Rumah Sakit Umum Daerah
(RSUD) Jombang)***

ABSTRACT

By:

***Elis Erliana
1661003***

***Supervisor
Nurul Hidayati, SE.,MM***

This research was conducted at the Regional General Hospital (RSUD) Jombang. This study aims to determine the effect of job satisfaction and work motivation on employee performance. The population used is 50 respondents using saturated samples. The independent variables are job satisfaction and work motivation, while the dependent variable is employee performance. This study uses a verification research method that aims to test a theory or the results of previous research. The analysis used includes the validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis testing (t test), and the coefficient of determination, using the SPSS 25 computer software. The results of the analysis show that job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation and Employee Performance