

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Salco

ABSTRAK

Oleh:
Diyan Candra Yulita

Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Salco. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif eksplanatori. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 49 responden.

Hasil penelitian ini, dari keseluruhan responden menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Salco. Variabel *disiplin kerja* (X1) diperoleh hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $3,519 > 2,012$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari 0,05 (sig. $t = 0,001 < 0,05$) dan variabel *kepuasan kerja* (X2) yang memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $2,321 > 2,013$ dan tingkat signifikan t lebih kecil dari 0,05 (sig. $t = 0,025 < 0,05$), artinya disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Salco, yang kesimpulannya, bahwa “semakin tinggi disiplin kerja dan kepuasan kerja yang diberikan kepada karyawan, maka akan semakin meningkat kinerjanya”, begitupun sebaliknya “semakin rendah disiplin kerja dan kepuasan kerja yang diberikan kepada karyawan, maka akan semakin menurun kinerjanya”, terbukti dengan signifikan.

Kata Kunci : *disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan*

The Effect of Work Discipline And Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Salco

ABSTRACT

By:
Diyan Candra Yulita

Guiding Lecturer :
Nurali, SE., MSM

This research is in response to the influence of work discipline and job satisfaction on the performance of PT employees. Salco. The method used in this study is a descriptive method of explanatory. The data analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using saturated sample techniques, with a sample count of 49 respondents.

The results of this study, from all respondents showed that work discipline and job satisfaction had a positive effect on the performance of PT employees. Salco. The work discipline variable (X1) is derived from a thitung value of $3.519 > 2,012$ and a significant t level smaller than 0.05 (sig. t = $0.001 < 0.05$) and job satisfaction variables (X2) that have a value of $2.321 > 2.013$ and a significant t level smaller than 0.05 (sig. t = $0.025 < 0.05$), meaning work discipline and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance in PT. Salco, whose conclusion, that "the higher the work discipline and job satisfaction given to employees, the more performance will increase", and vice versa "the lower the work discipline and job satisfaction given to employees, the more it will lower performance", proven significantly.

Keywords :work discipline, job satisfaction, employee performance