

**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
(Studi kasus pada LKP Modes IDA)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Dian Amalatul Muflihah**

**1661179**

**Dosen Pembimbing**

**Dr. Abd.Rohim, SE, M.Si, CRA**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan , dan pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada LKP Modes IDA. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode *explanatory* yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dilapangan, populasi ini ada 32 karyawan LKP Modes IDA, analisa data menggunakan Regresi Linier Berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1.Kompetensi mampu meningkatkan Kinerja karyawan di LKP Modes IDA, 2. Motivasi kerja mampu meningkatkan Kinerja karyawan di LKP Modes IDA.

**Kata kunci:Kompetensi, Motivasi Kerja , Kinerja karyawan**