BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manufacturing industry memiliki ciri khas pekerjaan yang menggunakan teknologi dan sumber daya tertentu. Proses pengerjaannya industry ini mengubah dari bahan baku / mentah menjadi bahan yang memiliki nilai jual yang bagus, contohnya aluminium. Dalam proses pengerjaan biasanya karyawan memiliki semangat dalam melakukan aktivitas pekerjaannya. Sedangkan pengelolaan sumber daya manusia yang meliputi pemeliharaan, pengembangan lingkungan kerja, dan perencanaan, diharapkan agar industri dapat mengelola sumber daya manusia yang berkualitas dan andal di dalam proses produksi.

Produktivitas kerja karyawan seringkali terkait dengan permasalahan sumber daya manusia, dimana secara umum dapat dikatakan bahwa sikap mental selalu memiliki pandangan bahwa sikap mental selalu memiliki pandangan bahwa kualitas hidup hari ini harus lebih baik dari kemarin. Menurut Ravianto (1985) produktivitas adalah suatu konsep yang menunjukkan ikatan antara hasil kerja dan satuan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk seorang pekerja. Produktivitas karyawan harus diciptakan sebaik mungkin untuk meningkatkan semangat kerja, metode kerja, dan hasil kerja, supaya mendapatkan produktivitas kerja yang maksimal.

PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur, yang memproduksi bahan baku/mentah menjadi bahan

setengah jadi, yang berupa alumunium. Meningkatnya produktivitas kerja karyawan dapat mempengaruhi PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera untuk mencapai tujuan secara efisien dan efektif. Oleh karena itu produktivitas menjadi penting yang perlu ditingkatkan karena dapat menjelaskan tingkat efisiensi karyawan. Peningkatan produktivitas karyawan bisa dilihat dari kemampuan karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan sehingga target yang diharapkan perusahaan telah tercapai. Maka diperlukan stimulus untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, agar dapat memperoleh hasil untuk mencapai tujuan perusahaan.

Table 1.1

Data Realisasi dan Target Produksi Peleburan Alumunium

Januari - Juni 2020

PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera

..	Target Produksi	Realisasi Produksi	Prosentase
Januari	8 Ton	8.5 Ton	106%
Februari	8 Ton	8.6 Ton	107.5%
Maret	8 Ton	8.65 Ton	108%
April	8 Ton	8.8 Ton	110%
Mei	8 Ton	8.9 Ton	111.2%
Juni	8 Ton	9.1 Ton	113.7%

Sumber : PT.Berkah Ilahi Logam Sejahtera,2020

Dalam sumber daya manusia dan produktivitas kerja (Sedarmayanti, 2017) Paul Mali (1978 : 6-7) mengutarakan bahwa produktivitas adalah

bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien.

Pencapaian produktivitas kerja dan kemampuan perusahaan sangat bergantung pada kemampuan sumber daya manusia yang dimilikinya. Untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan, dibutuhkan sumber daya manusia yang mampu menjalankan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Berdasarkan hasil wawancara dengan pemilik dan pengamatan di PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan. Terlihat dari semangat kerja yang meningkat dalam menghasilkan pencapaian output secara maksimal. Setiap bulannya ada peningkatan output yang dihasilkan oleh perusahaan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera yang mempunyai mutu / kualitas baik.

Berdasarkan table 1.1 terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan dilihat dari realisasi produksi yang melebihi target produksi yang ditentukan oleh perusahaan. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan peneliti dengan karyawan dan pemilik PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera terdapat peningkatan produktivitas kerja karyawan yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional yang berkaitan dengan bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin (pemilik) pada karyawan di PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera yang dirasa sudah optimal dalam tingkat kepekaan individu terhadap karyawan dilihat dari kebaikan hati nurani pemimpin (pemilik) dalam membantu karyawan yang mendapati masalah, seperti masalah ekonomi. Selain itu kepemimpinan yang ada pada PT.

Berkah Ilahi Logam Sejahtera memiliki kemampuan yang bisa dicontoh dalam pengambilan keputusan.

Menurut Kinicki dan Kreitner (2008:359), mengatakan bahwa kepemimpinan transformasional adalah kepemimpinan yang mengubah karyawan untuk mengejar tujuan organisasi di atas kepentingan pribadi. Sedangkan menurut Danim (2004:54) kepemimpinan transformasional adalah kemampuan seseorang dalam bekerja dalam melalui seseorang/orang lain untuk mentransformasikan, secara optimal menggunakan kekuatan organisasi untuk mencapai tujuan dan target capaian sesuai yang telah ditetapkan.

Faktor lain yang menyebabkan meningkatnya produktivitas kerja karyawan berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan peneliti dengan beberapa karyawan dan pemilik PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera yaitu teamwork, dalam hal ini teamwork didasari oleh rasa tanggung jawab karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera dalam menyelesaikan job dsik yang diberikan oleh atasan kepada masing-masing kelompok kerja. Kerjasama mencerminkan proses koordinasi pekerjaan agar tujuan atau target yang telah ditentukan oleh perusahaan dapat tercapai. Saling berkontribusi dalam pekerjaan baik tanaga maupun pikiran yang dimiliki oleh karyawan dapat menciptakan kerjasama yang solid. Menurut penelitian terdahulu terkait dengan teamwork yang ada pada jurnal Sholihin Arif, Deasey Amboningtian, Leonardo Budi Hasiholan, Azis Fathoni (2017), Teamwork tidak lepas dari kerjasama antar karyawan yang ada untuk bekerja.

Menurut Sriyono dan Farida (Devina, 2018) teamwork/kerja sama adalah kegiatan yang dikelola dan dilakukan oleh sekelompok orang yang merupakan suatu organisasi. Sedangkan Harris (Safitri,2012) menjelaskan bahwa team memiliki tujuan atau sasaran bersama dimana anggota team dapat mengembangkan efektivitas dan hubungan timbal balik untuk mencapai tujuan team.

Hasil penelitian Sholihin Arif, Dheasey Amboningtyas, Leonardo Budi Hasiholan, Azis Fathoni (2017) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Teamwork terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Keberhasilan tujuan perusahaan adalah tergantung pada produktivitas kerja karyawan tersebut sangat dipengaruhi oleh teamwork. Untuk itu, pimpinan sebuah perusahaan harus memberikan dan mengupayakan sebuah perhatian terhadap teamwork karyawan agar mereka memiliki kemauan dalam diri yang tinggi untuk memberikan produktivitas kerja yang terbaik bagi perusahaan.

Dari penjelasan-penjelasan diatas telah memperlihatkan bagaimana pentingnya kepemimpinan transformasional, dan teamwork yang berdampak terhadap produktivitas karyawan. Baik secara teoritis maupun empiris bahwa dan hubungan yang erat antara kepemimpinan transformasional, dan teamwork dengan produktivitas karyawan. Implikasinya adalah bahwa jika kepemimpinan transformasional, dan teamwork diperhatikan dengan baik oleh para pemimpin akan mendorong tingginya produktivitas karyawan perusahaan. Alasan logis ini menjadi dasar peneliti untuk mengkaji hubungan yang ada didalamnya.

Mengacu pada semua paparan di atas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul : ***“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Teamwork Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera”***

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan di atas, maka rumusan penelitian sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera?
2. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara teamwork terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera.
2. Untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis teamwork terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan uraian diatas, manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Teoristis

Sebagai pengetahuan untuk pengembangan dan memperdalam ilmu serta sebagai masukan data dan memberikan sumbangan pemikiran ilmu pengetahuan terkait kepemimpinan transformasional, teamwork dan produktivitas kerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

Meningkatkan pengetahuan dan pemahaman tentang pengaruh kepemimpinan transformasional, teamwork dan produktivitas kerja karyawan. Selain itu, penelitian ini diharapkan menjadi dasar bagi peneliltain yang tertarik untuk meneliti masalah yang sama dan sebagai masukan dalam memecahkan masalah yang berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan PT. Berkah Ilahi Logam Sejahtera.