

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Hotel

ABSTRAK

Oleh :
Citra Cahyaning Putri
1661045

Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap perilaku kerja inovatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Horison Yusro Jombang dan Green Red Hotel Syariah Jombang sebanyak 37 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan rumus analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi,
Perilaku Kerja Inovatif**

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap
Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Hotel**

ABSTRACT

By :
Citra Cahyaning Putri
1661045

Lecturer Guide :
Nurali, SE., MSM

This study aims to determine the effect of transformational leadership variables and organizational climate on innovative work behavior. The population in this study were 37 employees of Horison Yusro Jombang and Green Red Hotel Syariah Jombang. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The analysis technique used is descriptive analysis and inferential analysis using multiple linear regression analysis formulas. The results of this study indicate that partially transformational leadership and organizational climate has a positive and significant effect on innovative work behavior.

**Keywords : Transformational Leadership, Organizational Climate,
Innovative Work Behavior**