**PENGARUH KARAKTER INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD
JOMBANG
(Studi Pada Pegawai ASN)**

ABSTRAK

Oleh:
Azizatus Sholikhah

Dosen Pembimbing :
Mardi Astutik, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan seberapa besar pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Jombang. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel – variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket yang berjumlah 40 responden, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah explanasi (*explanatory research*) sedangkan skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik individu yang tidak baik dapat mengakibatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Jombang menjadi rendah. karakteristik individu terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai. Semakin baik karakteristik individu maka semakin tinggi kinerja pegawai. Karakteristik pekerjaan yang tidak terlalu baik dapat mengakibatkan kinerja pegawai Sekretariat DPRD Jombang menjadi rendah. Karakteristik pekerjaan terbukti dapat meningkatkan kinerja pegawai. Semakin baik karakteristik pekerjaan maka semakin tinggi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja Pegawai