

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. CITRA BUMI RAYA (PT. CBR)
(Bagian Produksi Tahun 2020)**

**Oleh:
ANGGI NURDIANTO
NIM.1661213**

**Dosen Pembimbing
Rita Murtiarni, SE, MM**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Citra Bumi Raya. Dalam desain penelitian, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, penelitian ini menggunakan skala likert, metode pengumpulan data melalui observasi, dan angket. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Dalam pengujian asumsi klasik menggunakan beberapa metode yaitu uji autokorelasi, uji multikolinieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas. Instrumen tes yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan dalam pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (t) dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini adalah untuk melakukan hasil analisis regresi linier berganda nilai signifikansi gaya kepemimpinan transaksional sebesar 0,006 yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan lingkungan kerja 0,015 yang artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transaksional , lingkungan kerja , kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. CITRA BUMI RAYA (PT. CBR)
(2020 Production Section)**

By:

ANGGI NURDIANTO

SUPERVISOR

Rita Mutiarni, SE, MM

ABSTRACT

The purpose of this study aims to see the effect of transactional leadership style and work environment on the performance of employees of the production division of PT Citra Bumi Raya. In the research design, the sampling technique used was saturated sampling. This study used a Likert scale, data collection methods through observation, and questionnaires. The analytical method used is descriptive quantitative analysis method. In testing the classical assumption using several methods, namely the autocorrelation test, multicollinearity test, normality test, and heteroscedasticity test. The test instrument used was validity and reliability tests. Meanwhile, in testing the hypothesis using the partial test (t) and the coefficient of determination (R^2). The results of this study are to perform the results of multiple linear regression analysis, the significance value of the transactional leadership style is 0.006 which means that it has a positive and significant effect on employee performance, the significant value of the work environment is 0.015 which means that it has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: transactional leadership style, work environment, employee performance