

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI UD. KARYA JATI JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Muhammad Erfan

Dosen Pembimbing :

Drs. Thamrin Bey, Msi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penerapan Motivasi kerja yang dimediasi Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 74 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, Analisis Path, Uji sobel, Uji t dan Koefisien Determinasi, dengan menggunakan software komputer *spss 24*. Hasil analisis bahwa Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas karyawan, dan variabel Kepuasan Kerja mampu memediasi Motivasi kerja terhadap Produktivitas karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan

***EFFECT OF MOTIVATION TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH
THE SATISFACTION OF WORK AS A VARIABLE MEDIATION IN UD.
KARYA JATI JOMBANG***

ABSTRACT

By:

Muhammad Erfan

Supervisor :

Drs. Thamrin Bey, Msi

This study aims to determine the effect of Work Motivation Implementation that mediated Job Satisfaction on employee Productivity. The number of sample is 74 respondents by using simple random sampling method. The analysis used included validity test, reliability test, Path Analysis, Sobel Test, T test and Coefficient of Determination, using computer software spss 24. The result of analysis that work motivation have a positive effect on employee productivity, and Job Satisfaction variable able to mediate work motivation to Employee Productivity

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Productivity