

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang)

ABSTRAK

Oleh:

Muhammad Angga Taufan Fauzi

Dosen Pembimbing

Nur Ali, SE. MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang dan untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian produksi UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang berjumlah 57 karyawan, dengan teknik sampling jenuh, dan analisa data dengan menggunakan metode statistik analisis jalur dan pengujian hipotesis sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mampu meningkatkan semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang, kompensasi mampu meningkatkan motivasi kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang, motivasi kerja mampu meningkatkan semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang dan Motivasi kerja memediasi kompensasi peningkatan semangat kerja pada UD.Samodra Jaya Perkasa Temuwulan Jombang

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja dan semangat kerja