

**Pengaruh Kompensasi Eksekutif dan Diversifikasi *Gender*
terhadap *Tax Avoidance* dengan Manajemen Laba
sebagai Variabel Pemediasi
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Pertambangan yang
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016-2018)**

ABSTRAK

Oleh:

Aminatus Sholichah

Dosen Pembimbing:

Omi Pramiana, SE, M.Ak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi eksekutif dan diversifikasi *gender* terhadap *tax avoidane* dengan manajemen laba sebagai variabel pemediasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah laporan keuangan perusahaan sektor pertambangan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2016-2018. Metode pemilihan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan diperoleh 48 sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah PLS-SEM. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif berpengaruh negatif dan signifikan terhadap manajemen laba,

diversifikasi *gender* berpengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen laba, manajemen laba berpengaruh positif dan signifikan terhadap *tax avoidance*, kompensasi eksekutif berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *tax avoidance*, diversifikasi *gender* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *tax avoidance*, manajemen laba memediasi penuh pengaruh negatif kompensasi eksekutif terhadap *tax avoidance*, manajemen laba memediasi parsial pengaruh positif diversifikasi *gender* terhadap *tax avoidance*.

Kata Kunci : Kompensasi Eksekutif, Diversifikasi *Gender*, Manajemen Laba, *Tax Avoidance*

***The Effect of Executive Compensation and Gender Diversity
on Tax Avoidance with Earning Management
as A Mediation Variable
(Study at Mining Sector Companies Listed on Indonesian Stock
Exchange in 2016-2018)***

ABSTRACT

By:

Aminatus Sholichah

Lecture:

Omi Pramiana, SE, M.Ak

This study aims to determine the effect of executive compensation and gender diversity on tax avoidance with earning management as a mediation variable. The population used in this research consist of mining firms' financial report listed at Indonesia Stock Exchange in 2016-2018. The sampling method used in this research is purposive sampling and obtained 48 samples. Analysis of the data used PLS-SEM. The research result shows that executive compensation have an influence negatively and significant to earning management, gender diversity have an influence positively and significant to earning management,

earning management have an influence positively and significant to tax avoidance, executive compensation have an influence negatively and not significant to tax avoidance, gender diversity have an influence positively and not significant to tax avoidance, earning management as a full mediator of negatively effect of executive compensation to tax avoidance, earning management as a partial mediator of positively effect of gender diversity to tax avoidance.

Keyword : Executive Compensation, Gender Diversity, Earnings Management, Tax Avoidance.