

**PERAN SEMANGAT KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SUPIR
PADA CV JALAK – KABUH**

ABSTRAK

Oleh:
MIFTAKHUL JANAH

Dosen Pembimbing :
Drs. Moh. Thamrin Bey, Msi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja dan untuk mengetahui peran Semangat Kerja dalam memediasi pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian dilakukan pada supir CV. Jalak – kabuh dengan jumlah responden sebanyak 55 supir. Responden penelitian ditentukan menggunakan model sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket dengan menggunakan skala Likert 5 poin untuk mengukur 11 indikator. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil pengujian menunjukkan kompensasi dan Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Yang berarti semakin besar dan tinggi Kompensasi dan Semangat Kerja maka semakin tinggi pula Produktivitas Kerjanya. Adapun Kompensasi lebih efektif berpengaruh langsung terhadap Produktivitas Kerja tanpa melalui Semangat Kerja

Kata Kunci : Kompensasi, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja