

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Bastian Indra. 2002. *Sistem manajemen* .Buku 2 Jakarta: Salemba Empat.
- Denny Triasmoko, Moch. Djudi Mukzam Gunawan dan Eko Nurtjahjono. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*.
- David K. Hayes and Jack D. Ninemeier. 2009. *Human Resources management in the hospital industry*. John Wlet.& Sonc.inc
- Dessler. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Indeks.
- Effendi Sofian.2013.*Metode Penelitian Survei*.Jakarta:LP3ES
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Keempat*. Penerbit Universitas Diponegoro. International, Inc, New Jersey.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, SP Malayu, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.

- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama.
- Husein Umar, 2003, *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Jackson, John., 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Ismail Nawawi. 2010. *Manajemen Pengetahuan*. PT Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, A A Anwar. 2006, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. CV Rosda Karya.
- Mathis, R.L. dan Jackson.J.H. (2009). “Manajemen sumber daya manusia”. Salemba empat, Jakarta.
- Masri Singarimbun dan Sofyan Effendi (2006). *Metode Penelitian Survey, Edisi Revisi*. Jakarta : LP3ES
- Moeheriono. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rifki Aditya, Hamidah Nayati Utami dan Ika Ruhana. (2015). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*.
- Sinambela, Lijan Poltak. Dkk. 2011 .*Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta:Bumi Aksara
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2009.
- Simamora Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. Tarsito, Bandung.
- Subari and Hanes Riady. (2014). *Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications*

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol.4 No.1* 47-57.
- Tania Yuyun Mawaddah. (2015). *Peranan Pelatihan Dan Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Dirgantara Indonesia*.