

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP
TURNOVER INTENTION
(Studi pada karyawan produksi PT. Bunga Jaya Jati Bintang)**

ABSTRAK

Oleh:

Ulul Rusdiyanti Dewi

Dosen Pembimbing

Nurali, SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh dari variabel *perceived organizational support* (X1), komitmen organisasi (X2), dan *organizational justice* (X3) terhadap *turnover intention* (Y) pada karyawan produksi PT. Bunga Jaya Jati Bintang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner (anget), dan wawancara dengan beberapa pihak yang bersangkutan. Populasi yang dipergunakan adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 96 karyawan, penarikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana seluruh karyawan produksi dijadikan sampel. Teknik pengujian data yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi liner berganda, dengan batuan *SPSS 20 for Windows*. Hasil menunjukkan bawa *perceived organizational support* (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y), komitmen organisasi (X2) dan *organizational justice* (X3) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y).

Kata kunci : *perceived organizational support*, komitmen organisasi, *organizational justice*, *turnover intention*.