

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN JOMBANG**

Oleh : Ghulam mahmud

**Dosen Pembimbing:
Rita Mutiarni SE.,MM**

Manajemen SDM, STIE PGRI Dewantara Jombang

Email: ghulammahmud096@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil sekretariat dprd kabupaten jombang. Data yang digunakan dalam penelitian ini bersumber dari responden DPRD jombang dengan sampel sebanyak 40 responden. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian diperoleh beberapa kesimpulan yaitu pertama, disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerjanya setiap peningkatan karakteristik Individuakan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Kedua komitmen organisasi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerjanya setiap peningkatan dan perubahan pekerjaan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan..dan keempat Hasil analisis deskripsi menunjukkan bahwa disiplin kerja dikategorikan tinggi atau sebesar 3,34, lingkungan kerja yang dikategorikan tinggi atau sebesar 3,30, Dengan demikian tanggapan responden terhadap disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah tinggi.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai.