

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PETUGAS ACCOUNT OFFICER
(studi pada PD. BPR Bank Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Prana Arifah

Dosen Pembimbing:

Drs. Moh. Thamrin Bey,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dan menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel karyawan dibagian Account Officer pada PD. BPR Bank Jombang sebanyak 48 karyawan melalui penyebaran angket dengan teknik sampel jenuh. Analisa data menggunakan metode statistic regresi linier berganda dan pengujian hipotesisnya denan uji t dibantu alat SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwarendahnya kompetensi karyawan dapat menyebabkan rendahnya kinerja karyawan pada PD. BPR Bank Jombang dan rendahnya kompensasi karyawan dapat menyebabkan rendahnya kinerja karyawan pada PD. BPR Bank Jombang.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.