

**PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi pada PT. SENG FONG JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh:
Rosalia Erwanda

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan bagian produksi PT. SENG FONG Jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif yang dilakukan untuk melihat pengaruh dan hubungan antar variabel. Responden dalam penelitian berjumlah 87 karyawan produksi PT. SENG FONG Jombang, dan untuk analisa data menggunakan metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa kepuasan gaji didalam perusahaan tinggi dan tidak berpengaruh dengan *turnover intention* pada perusahaan. Dan dengan komitmen organisasi para karyawan yang tinggi, maka *turnover intention* tidak berpengaruh didalam PT. SENG FONG Jombang.

Kata kunci : kepuasan gaji, komitmen organisasi, dan turnover intention