

PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SUMBER CITRA PERSADA KABUH

ABSTRAK

Oleh:
ELVIRA TATA ALROHMA

Dosen Pembimbing

NURALI,SE.,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh stres kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Sumber Citra Persada Kabuh. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi, menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi semua karyawan bagian produksi PT. Sumber Citra Persada sebanyak 640 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel *proportionate stratified random sampling* sebanyak 86 karyawan, analisa data dilakukan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berperan dalam menurunkan kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT Sumber Citra Persada, motivasi berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT Sumber Citra Persada, dan kompensasi berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT Sumber Citra Persada.

Kata Kunci: Stres kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja