

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KOMITMEN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI PADA CV.INDO PERKASA PLOSO JOMBANG

SELLA AMALIA PURNAMA

Komisi Pembimbing: Dr. Abdul. Rohim,SE.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan demokratis, komitmen, dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian administrasi pada CV.Indo Perkasa Ploso. Dalam penelitian ini menggunakan metode explanasi (explanatory) dengan skala pengukuran Likert, sampel yang digunakan sebanyak 44 responden, metode pengumpulan data dengan wawancara, dokumentasi, angket dan observasi. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji t. Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa Kepemimpinan Demokratis yang baik mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian administrasi di CV.Indo Perkasa. Komitmen yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian administrasi di CV.Indo Perkasa. Motivasi yang tinggi mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian administrasi di CV.Indo Perkasa.

Kata Kunci: Kepemimpinan Demokratis, Komitmen, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.