

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.I Latar Belakang**

Perusahaan merupakan organisasi yang memiliki sumber-sumber ekonomi untuk mendapatkan laba yang maksimal. Untuk memperoleh keuntungan yang besar diperlukan produktivitas yang tinggi. Peningkatan produktivitas tidak hanya tergantung dari penggunaan mesin-mesin yang serba modern, modal besar dan bahan baku yang banyak. Tetapi juga tergantung pada manusianya. Manusia adalah sumber daya yang sangat penting bagi organisasi dalam perusahaan. Karena berhasil tidaknya suatu usaha, sebagian besar ditentukan oleh perilaku-perilaku para pekerja. Terlebih untuk perusahaan yang padat karya.

Perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif dan produktif. Karena untuk mempertahankan kelangsungan hidup organisasinya. Untuk itu perusahaan dapat terus berjalan dan memenuhi kebutuhan para anggota organisasi. Perusahaan dapat bersaing dengan keunggulan yang dimilikinya. Keunggulan yang dimiliki perusahaan berasal dari faktor-faktor produksi perusahaan yaitu diantara beberapa faktor –faktor tersebut, sumber daya manusia perlu mendapat perhatian khusus. Perusahaan harus bisa menyadari kebutuhan karyawan dimana perusahaan memberikan imbalan atau jasa sesuai dengan jasa yang diberikan karyawan untuk perusahaan, imbalan tersebut merupakan rangsangan yang telah memberikan semangat kerja yang tinggi untuk karyawan agar dapat menghasilkan hasil produktivitas yang menjadi target didalam perusahaan.

Menurut Mulyadi (2016), Produktivitas Kerja merupakan hasil kerja seseorang atau karyawan yang membandingkan antara Input dan Output.

Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan adalah Upah dan Lingkungan Kerja Fisik. Hal ini sesuai pendapat Mulyadi (2016), menyatakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja yaitu kemampuan bekerja, tingkat pendidikan, skill dan ketrampilan, tingkat motivasi, jaminan sosial, lingkungan kerja yang nyaman, sarana dan prasarana pendukung, manajemen, disiplin kerja, kompensasi, gaji, dan upah.

salah satu usaha yang tepat untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan memberikan upah yang sesuai dengan jasa yang diberikan untuk perusahaan dan menyediakan lingkungan kerja yang nyaman untuk para karyawan. Upah merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan.

Menurut Sonny Sumarsono (200:156) Upah adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada karyawan untuk suatu pekerjaan atas jasa yang telah atau akan dilakukan dan dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan karyawan termasuk tunjangan, baik untuk karyawan itu sendiri maupun untuk keluarganya.

Dari pengertian upah tersebut peneliti dapat menyimpulkan bahwa upah merupakan suatu imbalan dari pada yang telah diberikan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberian kerja dan penerima kerja. Faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas kerja dengan menyediakan tempat kerja yang nyaman. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada disekitar para pekerja yang berperan penting dan dapat mempengaruhi diri pekerja tersebut dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan.

Menurut Sukanto dan Indriyo (2000:151) “Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dalam bekerja meliputi pengaturan penerangan, pengontrolan, suara bising, pengaturan keberhasilan tempat kerja dan pengaturan keamanan tempat kerja”.

Karyawan menghendaki tempat kerja yang nyaman dan menyediakan cukup alat dan perlengkapan dalam bekerja adanya sarana dan prasana yang baik, kondisi tempat kerja yang bagus dengan adanya udara yang selalu segar, hubungan antar personal yang baik, dan suasana pekerjaan yang menyenangkan sehingga akan membuat karyawan bersemangat dalam bekerja.

UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri makanan yang berada di kabupaten Kediri. Didalam menjalankan fungsi organisainya dibantu oleh beberapa bagian salah satunya adalah bagian produksi. Pada tahun terakhir 2016 ini pangsa pasar UD Jaya mencakup Kediri, Kalimantan, dan Blitar.

Berdasarkan studi pendahuluan pada UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri peneliti menemukan permasalahan didalam produktivitas kerja karyawannya yaitu masih rendahnya produktivitas pencapaian target yang di duga karena Kurangnya kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaannya, peningkatan hasil kerja yang belum tercapai dari karyawan, semangat kerja yang kurang, pengembangan diri yang kurang dilakukan didalam pabrik, peningkatan Mutu dan Efisiensi yang kurang dari karyawan untuk perusahaan sehingga produksi mengalami penurunan didalam 5 bulan terakhir. Berikut data produksi 5 bulan terakhir tahun 2017 di Ud Jaya Adan-adan Gurah Kediri.

**Tabel I.1 Data Produksi 5 bulan terakhir Tahun 2017.**

No	Bulan	Target Produksi	Realisasi	Presentase	Keterangan
1	Januari	24 Ton Krecek Krupuk Uyel	20 Ton Krecek Krupuk Uyel	83,3 %	Belum Tercapai
2	Februari	24 Ton Krecek Krupuk Uyel	18 Ton Krecek Krupuk Uyel	75 %	Belum Tercapai
3	Maret	24 Ton Krecek Krupuk Uyel	16 Ton Krecek Krupuk Uyel	66,6 %	Belum Tercapai
4	April	24 Ton Krecek Krupuk Uyel	15 Ton Krecek Krupuk Uyel	62,5 %	Belum Tercapai
5	Mei	24 Ton Krecek Krupuk Uyel	12 Ton Krecek Krupuk Uyel	50 %	Belum Tercapai

Sumber: UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri, 2017

Berdasarkan data diatas menunjukkan bahwa target produksi pada UD Jaya Kediri dari bulan Januari sampai dengan Mei target dari perusahaan tidak terrealisasi dan mengalami penurunan setiap bulanya. Menurunnya Produktivitas karyawan ini peneliti menduga karena upah yang diberikan oleh perusahaan yang kurang sesuai dengan jasa yang diberikan oleh karyawan untuk perusahaan, didalam UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri yang diberikan hanya upah berdasarkan lama kerja, sesuai dengan hasil produksi dan upah di bawah rata-rata minimum. Berikut Tabel Upah yang Peneliti peroleh dari pabrik Krecek Krupuk Uyel Adan-adan Gurah Kediri pada akhir bulan Mei 2017.

**Tabel I.2 Data Upah Bulan 5 terakhir Tahun 2017.**

No	Tahap bagian Produksi	Waktu dalam proses produksi	Jenis Kelamin	Jumlah Karyawan	Upah yang diterima per Hari
1	Buat Adonan	45 Menit untuk adonan sekali cetak	1 laki-laki	1 Orang Karyawan	Rp 75.000/Orang
2	Pengopenan	Sekali open dibutuhkan waktu 7 menit	3 laki-laki	6 Orang Karyawan	Rp 60.000/ Orang
			3 perempuan		Rp 60.000/Orang
3	Bagian Mesin	30 Menit sekali masuk dalam mesin cetak	2 Laki-laki	6 Orang karyawan	Rp 50.000/Orang
			4 Perempuan		Rp 25.000/Orang
4	Penjemuran	4 Jam ketika panas Normal	10 Perempuan	10 orang karyawan	Rp 45.000/Orang
5	Pengepakan	30 Menit dalam menata dalam pak kan	2 Laki-laki	7 Karyawan	Rp 40.000/ Orang
			5 perempuan		Rp 35.000/ Orang

Sumber :UD Jaya Adan –adan Gurah Kediri, 2017.

Disamping itu kurang mendukungnya lingkungan kerja yang berada diperusahaan dapat menghambat mencapai tujuan organisasi. Kondisi yang masih belum bisa ideal didalam UD Jaya dimana masih banyak kendala didalam lingkungan kerja, Kurangnya Penerangan yang memadai, Sirkulasi Udara yang kurang nyaman, ruang gerak yang kurang luas, keamanan fasilitas yang kurang, kebersihan yang masih kurang. Sehingga karyawan merasa kurang nyaman dalam bekerja. Perusahaan harus membuat karyawan bersemangat dalam bekerja dengan menyediakan lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan bekerja.

Menurut para ahli diatas dan masalah yang ada dilapangan semakin menjelaskan bahwa upah merupakan pemberian atas balas jasa untuk karyawan dari perusahaan yang dinyatakan dalam bentuk uang sebagai pengakuan terhadap kinerja karyawan untuk perusahaan. Salah satu kebijakan strategi yang

berpengaruh dalam perusahaan adalah strategi pemberian upah dan tersedianya lingkungan kerja yang nyaman. Strategi ini sangat penting untuk diperhitungkan oleh perusahaan, terutama untuk melihat pertumbuhan produktivitas kerja pekerja perusahaan. hal ini berkaitan dengan asumsi umum yang menyatakan bahwa pemberian upah dan tersedianya tempat kerja yang nyaman mempunyai dampak yang tinggi terhadap produktivitas kerja pekerja. Kerena upah dan lingkungan kerja sebagai perwujudan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada pekerjanya

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Istiqomah (2010), membuktikan upah dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan atas dasar konsep diatas setara dengan kondisi yang berada dilapangan yang berada pada UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri maka penulis ingin melakukan penelitian tentang. **”Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi pada UD. Raya Adan-adan Gurah Kediri”**.

### **1.2 Rumusan Masalah**

1. Apakah Upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas Pekerja di UD. Jaya Adan – Adan Gurah Kediri ?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas Pekerja di UD. Jaya Adan – Adan Gurah – Kediri ?

### **1.3 Tujuan**

1. Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh yang signifikan antara Upah terhadap Produktivitas Pekerja di UD. Jaya Adan - Adan Gurah Kediri.

2. Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Pekerja di UD. Jaya Adan - Adan Gurah Kediri.

#### **1.4 Manfaat penelitian**

1. Bagi Penulis

Adalah sebagai tambahan pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dalam bidang Ilmu Manajemen khususnya Manajemen SDM .

2. Bagi UD. Jaya Adan – Adan Gurah Kediri dengan hasil penelitian diharapkan jadi masukan sejauh mana dari pelaksanaan program Pemberian Upah dan lingkungan kerja bisa meingkatkan Produktivitas Pekerja .
3. Bagi STIE Dewantara Jombang hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi atau sebagai data pembanding sesuai dengan bidang yang akan diteliti menambah wawasan pengetahuan serta memberi bukti empiris dari penelitian – penelitian sebelumnya. Mengetahui pengaruh Upah dan lingkungan kerja terhadap Produktivitas Pekerja pada UD Jaya Adan-adan Gurah Kediri.