

THE IMPACT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATION COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION AT PT SENG FONG MOULDING PERKASA

ABSTRACT

By :

Muhamad Feri Firmansyah

Supervisor :

Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si

This research was conducted at PT Seng Fong Moulding Perkasa. This study aims to determine the impact of Job Satisfaction and Organization Commitment on Turnover Intention. The number of sample is 85 respondents by using random sampling method. As the independent variable, that is Job Satisfaction and Organization Commitment, while the dependent variable is Turnover Intention. The analysis used included validity test, reliability test, analysis descriptive, multiple linear regresion analysis, hypothesis testing, T test and Coefficient of Determination, using computer software spss 25. The result of analysis that high Job Satisfaction can decreased Turnover Intention of production employee at PT Seng Fong Moulding Perkasa. High Organization Commitment can decreased Turnover Intention of production employee of PT Seng Fong Moulding Perkasa.

Keywords: *Job Satisfaction, Organization Commitment, Turnover Intention*

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT SENG FONG
MOULDING PERKASA**

ABSTRAK

Oleh :

Muhamad Feri Firmansyah

Dosen Pembimbing :

Drs. Moh. Thamrin Bey,,M.Si

Penelitian ini dilakukan pada PT Seng Fong Moulding Perkasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 85 responden dengan menggunakan metode *random sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, sedangkan variabel dependennya adalah *Turnover Intention*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis Regresi Berganda, Uji Hipotesis, Uji T dan Koefisien Determinasi, dengan menggunakan software komputer SPSS 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja yang tinggi mampu menurunkan *Turnover Intention* karyawan bagian produksi di PT Seng Fong Moulding Perkasa. Komitmen Organisasi yang tinggi mampu menurunkan *Turnover Intention* karyawan bagian produksi di PT Seng Fong Moulding Perkasa.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*