

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN WANITA DENGAN STRES
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Study kasus di dealer Honda Se Kabupaten Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

DITA AZIZ PRAMUDIANTI

Dosen Pembimbing

Dr. ABDUL ROHIM, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh konflik peran ganda terhadap stres kerja karyawan wanita Pada Dealer Honda Di Kabupaten Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel penelitian adalah karyawanti pada dealer-dealer Honda Di Jombang yang berjumlah 42 karyawan yang terbagi di 7 dealer Honda di Kabupaten Jombang, analisa data yang digunakan dengan menggunakan metode regresi mediasi, uji hipotesis dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Konflik peran ganda menurunkan kinerja karyawan wanita, Konflik peran ganda meningkatkan stres kerja karyawan wanita, Stress kerja menurunkan kinerja karyawan wanita dan Konflik peran ganda menurunkan kinerja karyawan melalui peningkatan stres kerja karyawan wanita Pada Dealer Honda Di Kabupaten Jombang.

***Kata Kunci:* Konflik peran ganda, stress kerja dan kinerja**

**EFFECT OF MULTIPLE ROLE CONFLICT ON WOMEN
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH STRESS
WORK AS INTERVENING VARIABLES
(A case study at the dealer Honda Jombang Distrik)**

ABSTRACT

By :
DITA AZIZ PRAMUDIANTI

Consellor
Dr. ABDUL ROHIM, SE, M.Si

This study aims to determine and analyze the effect of dual role conflict on employee work stress On Honda Dealer In District Jombang. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The population and the sample of the study are works on the Honda At 42 Jombang dealers employees are divided into 7 Honda dealers in Jombang District, data analysis used by using mediation regression method, hypothesis test and test of sobel. Based on the results of the research shows that Double role conflict reduces the performance of female employees, Multiple role conflict increases work stress of female employees, Work stress decreases woman employee performance and Multi role conflict lowers employee performance through increasing employee work stress At Dealer Honda at Kabupaten Jombang

Keywords: Multiple role conflict, work stress and performance