

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Produksi UD Karya Jati)**

ABSTRAK

Oleh:

Rika Dwitania Putri

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo P, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Metode yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 125 orang dan sampel yang diambil sebanyak 56 orang. Teknik pengambilan sampel adalah random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan uji t. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan dari Disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada karyawan UD Karya Jati Jombang.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, dan Prestasi kerja karyawan